**Приложение № 1.18**

к ОПОП по *специальности*

 *38.02.01 « Экономика и бухгалтерский учет ( по отраслям)»*

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Московской области «Воскресенский колледж»

|  |
| --- |
| Утверждена приказом директора ГБПОУ МО «Воскресенский колледж» |
|  № 160-о от 28.08.2023 г. |

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОГСЭ.03 ПСИХОЛОГИЯ ОБЩЕНИЯ

Воскресенск, 2023 г.

Программа учебной дисциплины ОГСЭ 03 « Психология общения» разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 « Экономика и бухгалтерский учет ( по отраслям)», утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.2018 года № 69

Организация-разработчик: ГБПОУ МО «Воскресенский колледж»

Разработчик: преподаватель ГБПОУ МО «Воскресенский колледж» - Смирнова Н.М.

***СОДЕРЖАНИЕ***

|  |  |
| --- | --- |
| **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** |  |
| **СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ****УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** |  |
| **КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** |  |

**1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОГСЭ 03 « Психология общения»**

**1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:**

Учебная дисциплина ОГСЭ 03«Психология общения» является обязательной частью и входит в общий гуманитарный и социально-экономический циклосновной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по *специальности* *38.02.01 « Экономика и бухгалтерский учет ( по отраслям)»*

**1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:**

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| КодОК, ПК | Умения | Знания |
| ОК 01.ОК 02.ОК 03.ОК 04.ОК 05.ОК 06.ОК 07.ОК 08.ОК 09. ЛР4.ЛР7.ЛР14.ЛР16 | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3. использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |

**1.3. Распределение планируемых результатов освоения дисциплины:**

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| КодОК, ПК, ЛР | Наименование | Умения | Знания |
| ОК 01 |  Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК 02 |  Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК 03 |  Планировать и реализовывать свое профессиональное и личностное развитие,Предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК 04 |  Эффективно взаимодействовать в коллективе и команде | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК 05 | Осуществлять письменную и устную коммуникацию на государственном языке РФ с учетом особенностей социального и культурного контекста | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК 06 |  Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК07 |  Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК 08 | Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ОК 09 | Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках | 1.планировать, прогнозировать и анализировать деловое общение;2.применять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; 3.использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;4.устанавливать деловые контакты с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета;5. использовать эффективные приемы управления конфликтами; | 1.цели, функции, виды и уровни общения;2.роли и ролевые ожидания в общении;3.специфику делового общения, структуру коммуникативного акта и условия установления контакта;4.нормы и правила профессионального поведения и этикета; 5.механизмы взаимопонимания в общении; 6.техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения;7.этические принципы общения;8.влияние индивидуальных особенностей партнеров на процесс общения;9.источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов; |
| ЛР 4 | Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа» |
| ЛР 7 | Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности |
| ЛР 14 | Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности |
| ЛР 16 |  Принимающий цели экономического, информационного развития России, готовый работать на их достижение |

**2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Объем в часах** |
| **Объем образовательной программы учебной дисциплины** | 34 |
| **в т.ч. в форме практической подготовки** |  |
| в т. ч.: |
| теоретическое обучение | 26 |
| практические занятия *(если предусмотрено)* | 8 |
| *Самостоятельная работа* |  |
| **Промежуточная аттестация в форме** дифференцированного зачета | 2 |

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование разделов и тем** | **Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся** | **Объем часов** | **Коды компетенций и личностных результатов формированию которых способствует элемент программы** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Тема 1.** **Общение – основа человеческого бытия.** | **Содержание учебного материала** | **2** | ОК1,ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК7,ОК8, JR 0К09, ПК 1.2, ПК1.3,ЛР4,ЛР14,ЛР16 |
| 1. Общение в системе межличностных и общественных отношений. 2. Классификация общения. Виды, функции общения. Структура и средства общения. Единство общения и деятельности. |
| Практическое занятие № 1: Техники и приемы общения | **2** |
| **Тема 2.****Общение как восприятие людьми друг друга (перцептивная сторона общения)** | **Содержание учебного материала** | **2** | ОК1,ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК7,ОК8, ПК 1.2, ПК2.2, ПК 2.3,ПК3.5,ЛР7,ЛР14, ЛР16 |
| 1. Понятие социальной перцепции. Факторы, оказывающие влияние на восприятие. Искажения в процессе восприятия. Психологические механизмы восприятия. Влияние имиджа на восприятие человека. |
| Практическое занятие: №2 Барьеры и искажение в восприятии | **2** |
| **Тема 3.****Общение как взаимодействие (интерактивная сторона общения)** | **Содержание учебного материала** | **4** | ОК1,ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК 5, ОК6, ОК7,ОК9, ПК 1.2, ПК2.2, ПК 2.3, ПК3.5,ЛР4,ЛР7, ЛР14, ЛР16 |
| 1. Типы взаимодействия: кооперация и конкуренция. Позиции взаимодействия в русле трансактного анализа. Ориентация на понимание и ориентация на контроль. |
| 2. Взаимодействие как организация совместной деятельности. Манипуляции и типы манипуляторов |
| Практическое занятие №3: Анализ позиций в общении в концепции трансактного анализа (Э.Берн). | **2** |
| **Тема 4.****Общение как обмен информацией (коммуникативная сторона общения)** | **Содержание учебного материала** | **2** | ОК1,ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК 5, ОК6, ОК8,ОК9, ПК 1.2, ПК1.3, ПК2.2, ПК 2.3, ПК3.5,ЛР14,ЛР17 |
| 1. Основные элементы коммуникации. Вербальная коммуникация. Коммуникативные барьеры. Невербальная коммуникация. Методы развития коммуникативных способностей |
| **Тема 5.****Формы делового общения и их характеристики** | **Содержание учебного материала** | **4** | ОК1,ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК 5, ОК6, ОК7,ОК8, ПК 1.2, ПК2.2, ПК 2.3, ПК3.5,ЛР4,ЛР7, ЛР14, ЛР16 |
| 1. Деловая беседа. Формы постановки вопросов. |
| 2. Психологические особенности ведения деловых дискуссий и публичных выступлений. Аргументация |
| **Тема 6.****Конфликт: его сущность и основные характеристики** | **Содержание учебного материала** | **4** | ОК1,ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК 5, ОК6, ОК8,ОК9, ПК 1.2, ПК1.3, ПК2.2, ПК 2.3, ПК3.5,ЛР4,ЛР7, ЛР16 |
| 1. Понятие конфликта. Типы и виды конфликтов. Невербальное проявление конфликта. |
| **Тема 7.****Эмоциональное реагирование в конфликтах и саморегуляция** | **Содержание учебного материала** | **6** | ОК1,ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК 5, ОК7, ОК8,ОК9, ПК 1.2, ПК1.3, ПК2.2, ПК 2.3 ЛР4,ЛР7, ЛР16 |
| 1. Особенности эмоционального реагирования в конфликтах. Гнев и агрессия. Разрядка эмоций. |
| 2. Правила поведения в конфликтах. Влияние толерантности на разрешение конфликтной ситуации. |
| 3.Стрессы. Саморегуляция |
|  Практическое занятие № 4: Стратегии выхода из конфликтов | **2** |
|  **Дифференцированный зачет** | **2** |  |
| **Всего:** | **34** |  |

.

**3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения кабинет «Гуманитарных и социально-экономических дисциплин», оснащенный оборудованием:

- посадочные места по количеству обучающихся,

- место преподавателя,

- комплект учебно-методической документации, в том числе на электронном носителе (учебники и учебные пособия, карточки-задания, комплекты тестовых заданий, методические рекомендации и разработки);

техническими средствами обучения:

- персональный компьютер с лицензионным программным обеспечением с доступом к сети Интернет;

- оргтехника;

- мультимедийный проектор.

**3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

**3.2.1. Основные печатные издания**

1. Гарькуша О.Н. Профессиональное общение, ООО «Издательский центр РИОР», 2020.

2. Жарова М.Н. Психология общения, ОИЦ Академия, 2021.

3. Тимохин В.В. Психология делового общения. Учебник и практикум для академического бакалавриата. Юрайт, 2020.

4. Шеламова Г.М. Деловая культура и психология общения: учебник / Г.М. Шеламова.-М.: Академия, 2021.

 5.Зарецкая Е.Н. Профессиональная этика Учебное пособие. - Волгоград, 2021.

**3.2.2. Основные электронные издания**

1. Информационный портал Режим доступа: <http://ps-psiholog.ru/obshhenie-v-internete/aktivnyie-polzovateli-interneta-kto-oni.html>.

2. Информационный портал Режим доступа: <http://psbatishev.narod.ru/library/19938.htm>.

3. Информационный портал Режим доступа:<http://www.inwent.ru/psikhologiya/190-psikhologiya-delovogo-obshcheniya>.

4. Информационный портал Режим доступа: <https://psyera.ru/4322/obshchenie>.

**3.3.3. Дополнительные источники**

1.Ковальчук А.С. Основы имиджелогии и делового общения: Учебное пособие для студентов вузов.-Ростов н/Д: «Феникс», 2020

2.Столяренко Л.Д. Психология деловых отношений: Учебное пособие для среднего профессионального образования.- Ростов н/Д: «Феникс», 2021

**4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Результаты обучения*** | ***Критерии оценки*** | ***Методы оценки*** |
| Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплиныосновные правила профессиональной этикивзаимосвязь общения и деятельности;цели, функции, виды и уровни общения;роли и ролевые ожидания в общении; виды социальных взаимодействий;источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов;приемы саморегуляции в процессе общения. |  Имеет полноту представления и владеет понятиями о взаимосвязи общения и деятельности, о цели, функциях, видах и уровнях общения;ролях и ролевых ожиданиях в общении; о видах социальных взаимодействий; правила слушания, ведения беседы, убеждения; этические принципы общения;причины, виды и способы разрешения конфликтов;адекватность применения профессиональной терминологии85-100% правильных ответов - «отлично»69-84% правильных ответов - «хорошо»51-68% правильных ответов-«удовлетворительно»50% и менее –«неудовлетворительно» | **Текущий контроль****при проведении:**-письменного/устного опроса;-тестирования;-оценки результатов практических занятий,**Промежуточная аттестация**в форме дифференцированного зачета |
| Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплиныприменять техники и приемы эффективного общения в профессиональной деятельности; использовать приемы саморегуляции поведения в процессе межличностного общения; | Правильность, полнота выполнения заданий, точность формулировок, соответствие требованиямАдекватность, оптимальность выбора способов действий при саморегуляции, методов, техник эффективного общения в профессиональной деятельности,последовательностей действий и т.д.Точность оценки, самооценки выполнения при устанавливании деловых контактов с учетом особенностей партнеров по общению и соблюдением делового этикета; Демонстрирует владениетехниками и приемами эффективного общения, а так же приемами саморегуляции поведения в процессе межличностного общения; | **Текущий контроль:**- экспертная оценка демонстрируемых умений, выполняемых действий на практических занятиях;**Промежуточная аттестация**:- экспертная оценка выполнения заданий на зачете |